



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

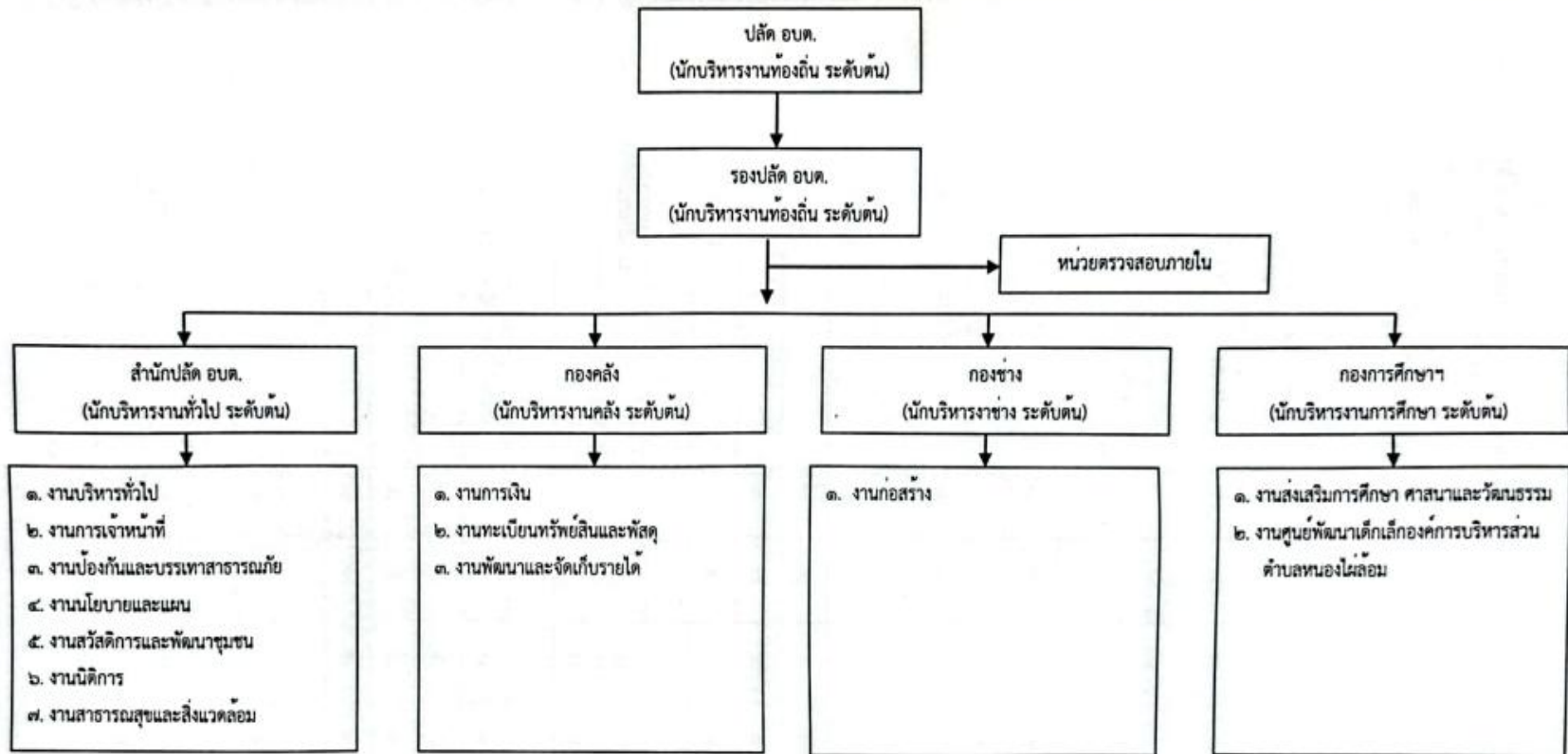
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด				
ด้านการสรรหา	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของ อบต.หนองไผ่ล้อม ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของ อบต.หนองไผ่ล้อมให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของ อบต.หนองไผ่ล้อม	สิงหาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๙	-	-	-	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ อบต.หนองไผ่ล้อม
	๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานจ้างเดิม)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๓๐ กันยายน ๒๕๗๑	-	-	-	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ อบต.หนองไผ่ล้อม
	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไปและพนักงานจ้าง	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘		-	-	-	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ อบต.หนองไผ่ล้อม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด				
ด้านการสรรหา	๔. การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการและรับ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๐/(๑๐๐)	การดำเนินการ จัดทำประกาศรับโอน – ย้ายรับโอน ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ผลการดำเนินการ - รับโอนย้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการเรียบร้อยแล้ว - ตำแหน่งลำดับที่ ๑ – ๓ ยังไม่ได้รับโอนย้ายตามประกาศ	สิงหาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ อบต.หนองไผ่ล้อม

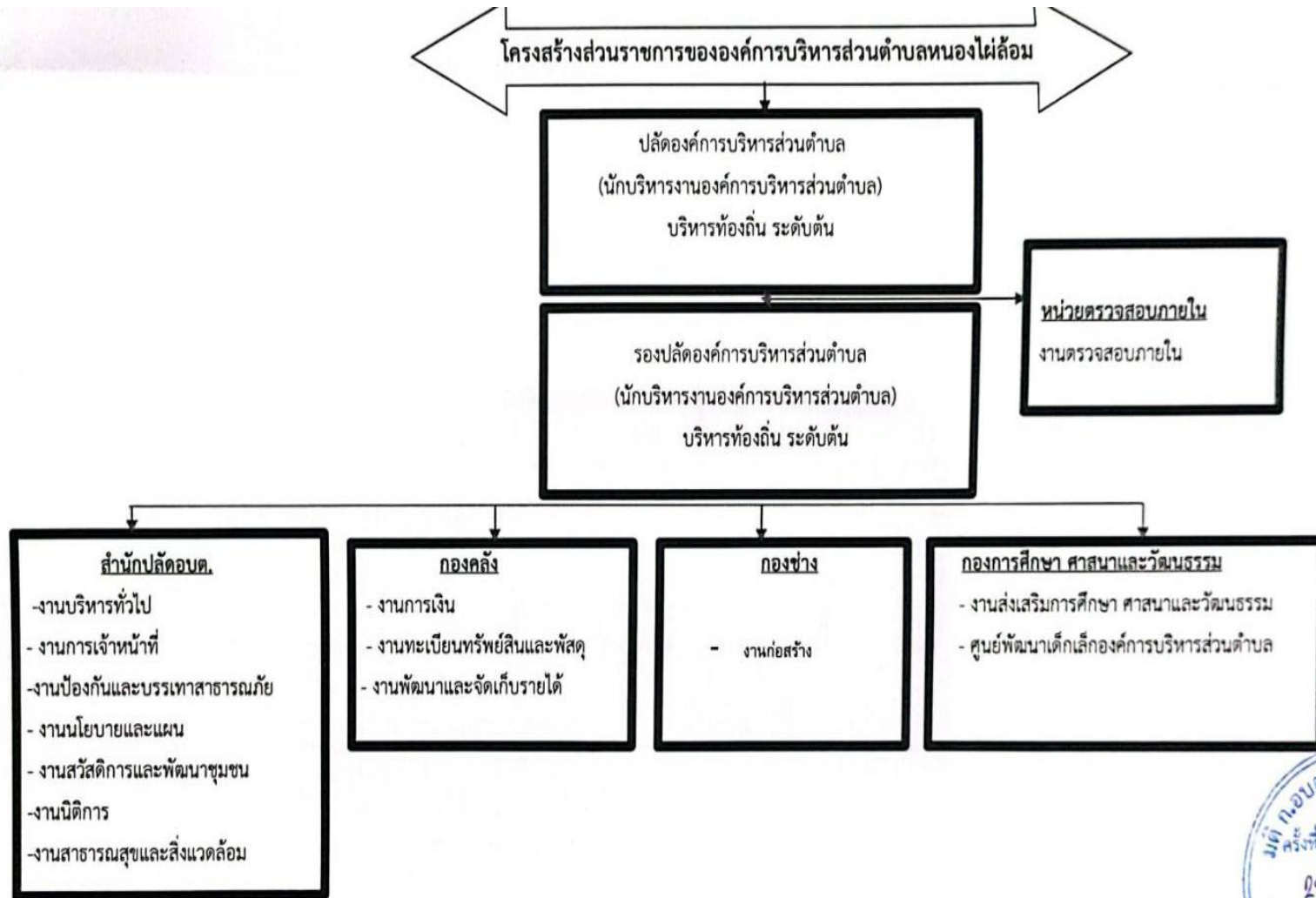
๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



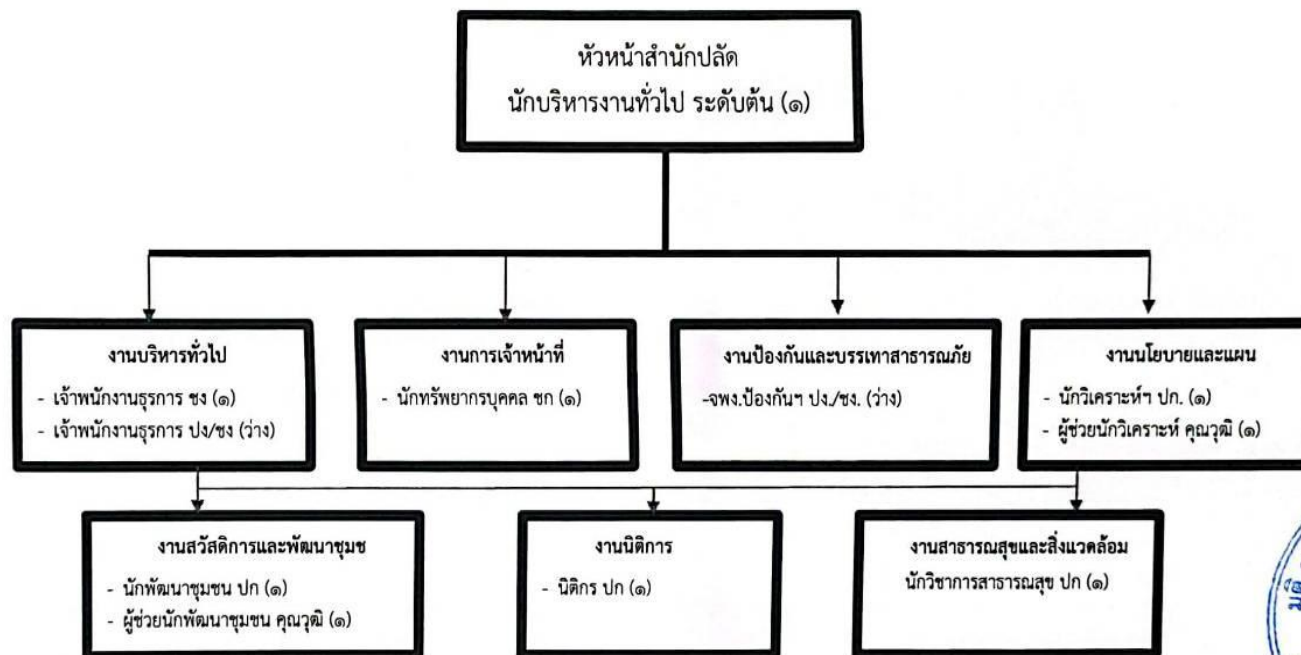
สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีคนครอง	๒	๑	๕	๗	๒	๗	๒๘
ว่าง	๐	๐	๒	๑	๑	๓	๗
รวม	๒	๑	๑๑	๘	๓	๑๐	๓๕



โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักงานปลัด



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๔	๑	-	-	๒	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง



ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	-	๒	๑	๓	-

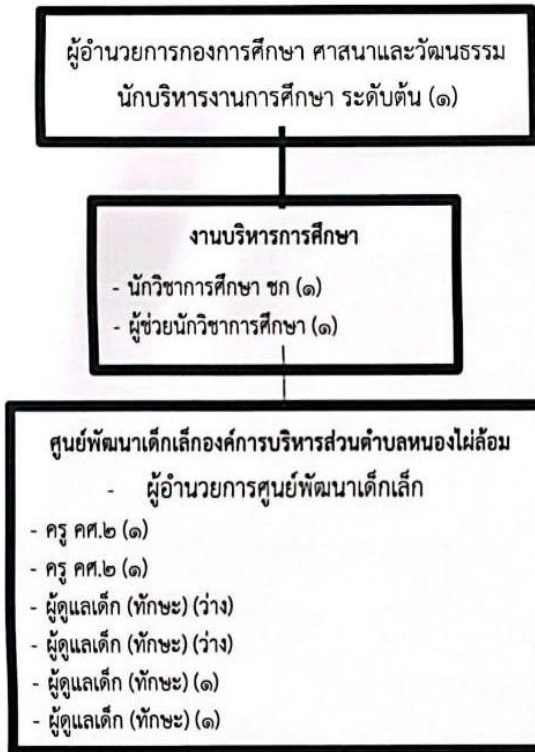
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	๑	-

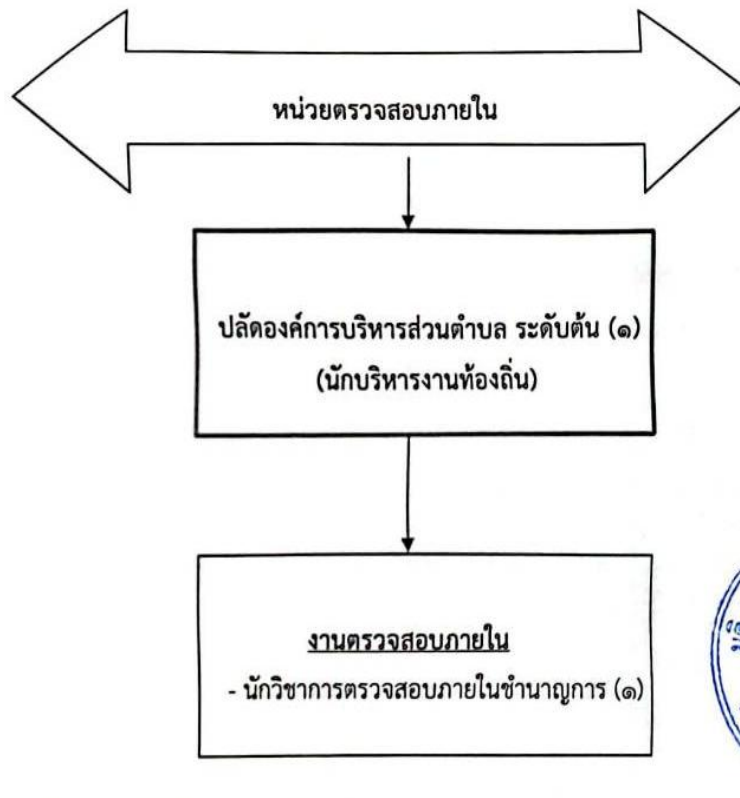


โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๒	-	๒	-





ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	-

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด				
ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	๑๐๐/(๑๐๐)	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	งานเจ้าหน้าที่ อบต.หนองไผ่ล้อม (จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)
	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	๑๐๐/(๒๐.๖๙)	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๔๐,๐๐๐	๗๐,๓๔๕	๒๖๙,๖๕๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๓. สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	ระบบสารสนเทศ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑.	นางขวัญใจนิก ศิริบุตรวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับ อปท. ในจังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๑	วันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ (จำนวน ๓ วัน)	๑ ราย
๒.	นางจุฑามาศ สายทอง	ครูชำนาญการ	อบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับ อปท. (ครู ข) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ (จำนวน ๓ วัน)	๑ ราย
๓.	นางสาวรัชนิกร พลรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบรมการใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๑ วัน)	๑ ราย
๔.	นางสาวสิริรัตน์ แพนไธสง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อบรมหลักสูตร บทบาทของ อปท. ต่อการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ/Long term care และระบบโปรแกรมตามประกาศฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๓ วัน)	๑ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕	นางสาวดวงดาว ภัคดีประพันธ์	นักวิชาการศึกษานาฏการ	อบรม หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณ ค่าเสื่อม การสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กฯ กิจกรรมประปา สถานธนาบาล โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๓ วัน)	๑ ราย
๖	นางสาวเยาวนา ศิริจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	อบรม หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณ ค่าเสื่อม การสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กฯ กิจกรรมประปา สถานธนาบาล โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๓ วัน)	๑ ราย

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ครบตามตำแหน่งหรือสายงาน
๒. ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาของพนักงานส่วนตำบล และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอต่อพนักงานส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม
๓. การบูรณาการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขาดการเชื่อมโยงด้านความรู้
๔. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรในองค์กรไม่เพียงพอ ตำแหน่งที่สำคัญและจำเป็น ดังนี้ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดให้มีการอบรมภายในองค์กรหรือการสร้างองค์ความรู้ในองค์กร โดยการเชิญผู้มีความรู้ความสามารถมาให้ความรู้หรือแนะนำแนวทาง วิธีการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรใฝ่หาความรู้ด้วยตนเองผ่านทางระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี
๒. กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม ดังนี้ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ระยะเวลา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา
๓. จัดสรรงบประมาณที่เพียงพอในการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาของพนักงานส่วนตำบล และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๔. ฝึกอบรมบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหลักสูตรสายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นายสุรพงษ์ ศิลาวีเศษ	ปลัด อบต.	ต้น	รัฐศาสตร์	๓๓ ปี ๘ เดือน	-	-	-	-	
๒	นางพเยาว์ โกศรีงาม	รองปลัด อบต.	ต้น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙ ปี ๘ เดือน	-	+๑	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)										
๓	สิบเอกสิทธิพงษ์ ไกรสีห์	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๓๔ ปี ๔ เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไประดับต้น	-	-	+๑	
๔	นางสาวรัชนิกร พลรักษา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๗ ปี ๔ เดือน	-	-	+๑	-	
๕	นางขวัญใจนิก ศิริบุตรวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗ ปี ๗ เดือน	-	-	-	+๑	
๖	นางสาวสุภาพร พูนไธสง	นักวิเคราะห์ฯ	ปก	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๘ ปี ๙ เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
๗	นายปิยะพงศ์ มนวรรสกุล	นักพัฒนาชุมชน	ปก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙ ปี ๑ เดือน	-	-	+๑	-	
๘	นายสันติพงษ์ พวงไธสง	นิติกร	ปก	นิติศาสตร์บัณฑิต	๕ ปี ๖ เดือน	-	+๑	-	-	
๙	นางสาวสุกัญญา ชาไธสง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๖ ปี ๘ เดือน	-	-	+๑	-	
๑๐	นายสันติ มลาวรรณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		รัฐศาสตร์บัณฑิต	๙ ปี ๑ เดือน	-	-	-	-	
๑๑	นางสาวอารยา สีหามาตย์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖ เดือน	-	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)										
๑๒	นางสาวเยาวนา ศิริจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๗ ปี ๙ เดือน	-	+๑	-	-	



งานการเจ้าหน้าที่ อบต.หนองไม้ล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓	นางสาวแววมิล เพชรอุเทน	เจ้าพนักงานการเงินฯ	ปง	ปวส.(การบัญชี)	๑ ปี ๑ เดือน	-	+๑	-	-	
๑๔	นายสุรัตน์ คล่องแคล่ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	ปวส.(การบัญชี)	๑๘ ปี ๙ เดือน	-	+๑	-	-	
๑๕	นางสาวเปรมฤดี จำปามูล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๙ ปี ๙ เดือน	-	-	+๑	-	
๑๖	นางสาวภาวิณี บรรยงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินฯ		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖ ปี ๑๐ เดือน	-	-	-	-	
๑๗	นางสาวสร้อยสุรินทร์ บรรยงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙ ปี ๗ เดือน	-	-	-	-	
๑๘	นางสาวจันทร์ฉาย ผลโรสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙ ปี ๗ เดือน	-	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)										
๑๙	นายจักรกฤษ เศษกำปัง	นายช่างโยธา	ชง	ปวส.การโยธา	๒๖ ปี	-	+๑	-	-	
๒๐	นายเกรียงชัย ลอยตระกูล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		รัฐศาสตร์บัณฑิต	๘ ปี ๕ เดือน	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)										
๒๑	นางสาวศุภาวดี สร้างนานอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๑๗ ปี ๗ เดือน	-	-	-	+๑	
๒๒	นางสาวดวงดาว ภัคดิประพันธ์	นักวิชาการศึกษา	ชก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๑๕ ปี ๘ เดือน	-	-	+๑	-	
๒๓	นางสาวจุฑามาศ สายทอง	ครู	คศ.๑	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๘ ปี ๘ เดือน	-	+๑	-	-	
๒๔	นางวันเพ็ญ หาหอม	ครู	คศ.๑	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๘ ปี ๘ เดือน	-	-	-	+๑	
๒๕	นางสาวณัฐวร กฤตเวทิน	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		นิติศาสตร์บัณฑิต	๖ เดือน	-	-	-	-	
๒๖	นางณิชา หม่วงนอก	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		รัฐศาสตร์บัณฑิต	๖ ปี ๑๑ เดือน	-	-	-	-	
๒๗	นางสาวดวงอนงค์ ศรีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖ ปี ๑๑ เดือน	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)										
๒๘	นางสาวสุกัญญา ยอดเพชร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๑ ปี ๑๐ เดือน	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	+๑	-	-	
							๘	๕	๔	



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	-	-	๑๕,๐๐๐	-	-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน อื่นๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๐)	๓	๓	๓	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๔	๓	๓	๑๒๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐		



งานการเจ้าหน้าที่ อบต.หนองไม้ล้อม

๒๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการทำงานพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๗	๒๗	๒๗	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	มีการผลรายงานการ ฝึกอบรมตามที่กำหนด	-	-	๒	-	-	๑๒,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	สถาบันการศึก ษาให้บริการ วิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิ ทัลพัฒนานวัตกรรมใน การปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม	๒๗	๒๗	๒๗	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
รวม			๕๔	๕๔	๕๖	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๔๒,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่ รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงาน บุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การอบรม (ร้อยละ ๑๕)	๔	๔	๔	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึก ษาให้บริการ วิชาการ
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน เรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๗๔)	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	การฝึกอบรม	สถาบันการศึก ษาให้บริการ วิชาการ
๒) ส่วนราชการมี การจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	โครงการจัดการศูนย์การเรียนรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการที่ จัดทำศูนย์การเรียนรู้ของ ส่วนราชการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔ ส่วน ราชการ	๔ ส่วน ราชการ	๔ ส่วน ราชการ	-	-	-	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
รวม			๒๔	๒๔	๒๔	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม รักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) กิจกรรมจิตอาสาและอบรม คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างเจตนา ด้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	-	๒๗	๒๗	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีการ พัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัค สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๐)	๒๗	๒๗	๒๗	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	การฝึกปฏิบัติ	องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
รวม			๔	๓	๓	๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐		



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	พัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	
๒	พัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๒	๓	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๔๒,๐๐๐	
๓	พัฒนาและเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม รักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน	๒	๓	๓	๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	
รวม		๙	๙	๑๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๕๒,๐๐๐	

