



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>มติ ก.อบต. จ.ขอนแก่น ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖</p>
<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๙</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙)</p>	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น ๒. หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ๓. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๔. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๕. หลักสูตรนายช่างโยธา ๖. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน อื่นๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๐)	๓	๑๐๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๓	๑๐๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	กิจกรรมจิตอาสาและอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างเจตนาต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๗	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม
๒. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	มีผลรายงานการฝึกอบรมตามกำหนด	๒	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรม ในการปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๒๗	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
รวม			๕๖	๑๔๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๑๕)	๔	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม
รวม			๔	๕๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม รักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	กิจกรรมจิตอาสาและอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างเจตนาดีด้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๗	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม
๒. บุคลากรมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคคีรสมานสามัคคีในองค์กร	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๐)	๒๗	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๕๖	๕๕,๐๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	พัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	
๒	พัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๒	๓	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๔๒,๐๐๐	
๓	พัฒนาและเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม รักองค์กร และมีความสุขในการทำงาน	๒	๓	๓	๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	
รวม		๙	๙	๑๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๕๒,๐๐๐	



๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหลักสูตรสายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นายสุรพงษ์ ศิลาวีเศษ	ปลัด อบต.	ต้น	รัฐศาสตร์	๓๓ ปี ๘ เดือน	-	-	-	-	
๒	นางพเยาว์ โกศรีงาม	รองปลัด อบต.	ต้น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙ ปี ๘ เดือน	-	+๑	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)										
๓	สิบเอกสิทธิพงษ์ ไกรสีห์	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๓๔ ปี ๔ เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไประดับต้น	-	-	+๑	
๔	นางสาวรัชนิกร พลรักษา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๗ ปี ๔ เดือน	-	-	+๑	-	
๕	นางขวัญใจนิก ศิริบุตรงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗ ปี ๗ เดือน	-	-	-	+๑	
๖	นางสาวสุภาพร พูนไธสง	นักวิเคราะห์ฯ	ปก	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๘ ปี ๙ เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
๗	นายปิยะพงศ์ มนวรรสกุล	นักพัฒนาชุมชน	ปก	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๙ ปี ๑ เดือน	-	-	+๑	-	
๘	นายสันติพงษ์ พวงไธสง	นิติกร	ปก	นิติศาสตรบัณฑิต	๕ ปี ๖ เดือน	-	+๑	-	-	
๙	นางสาวสุกัญญา ชาไธสง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๖ ปี ๘ เดือน	-	-	+๑	-	
๑๐	นายสันติ มลารวรรณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		รัฐศาสตรบัณฑิต	๙ ปี ๑ เดือน	-	-	-	-	
๑๑	นางสาวอารยา สีหามาตย์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖ เดือน	-	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)										
๑๒	นางสาวเยาวนา ศิริจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๗ ปี ๙ เดือน	-	+๑	-	-	



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓	นางสาวแวรวิมล เพชรอุเทน	เจ้าพนักงานการเงินฯ	ปง	ปวส.(การบัญชี)	๑ ปี ๑ เดือน	-	+๑	-	-	
๑๔	นายสุรัตน์ คล่องแคล่ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	ปวส.(การบัญชี)	๑๘ ปี ๙ เดือน	-	+๑	-	-	
๑๕	นางสาวเปรมฤดี จำปามูล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๙ ปี ๙ เดือน	-	-	+๑	-	
๑๖	นางสาวภาวิณี บรรยงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินฯ		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖ ปี ๑๐ เดือน	-	-	-	-	
๑๗	นางสาวสร้อยสุรินทร์ บรรยงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙ ปี ๗ เดือน	-	-	-	-	
๑๘	นางสาวจันทร์ฉาย ผลโรสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙ ปี ๗ เดือน	-	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)										
๑๙	นายจักรกฤษ เศษกำปัง	นายช่างโยธา	ชง	ปวส.การโยธา	๒๖ ปี	-	+๑	-	-	
๒๐	นายเกรียงชัย ลอยตระกูล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		รัฐศาสตร์บัณฑิต	๘ ปี ๕ เดือน	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)										
๒๑	นางสาวศุภวดี สร้างนานอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๑๗ ปี ๗ เดือน	-	-	-	+๑	
๒๒	นางสาวดวงดาว ภัคทีประพันธ์	นักวิชาการศึกษา	ชก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๑๕ ปี ๘ เดือน	-	-	+๑	-	
๒๓	นางสาวจุฑามาศ สายทอง	ครู	คศ.๑	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๘ ปี ๘ เดือน	-	+๑	-	-	
๒๔	นางวันเพ็ญ หาหอม	ครู	คศ.๑	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๘ ปี ๘ เดือน	-	-	-	+๑	
๒๕	นางสาวณัฐวร กฤตเวทิน	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		นิติศาสตร์บัณฑิต	๖ เดือน	-	-	-	-	
๒๖	นางณิชา หน่วงนอก	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		รัฐศาสตร์บัณฑิต	๖ ปี ๑๑ เดือน	-	-	-	-	
๒๗	นางสาวดวงอนงค์ ศรีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖ ปี ๑๑ เดือน	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)										
๒๘	นางสาวสุกัญญา ยอดเพชร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๑ ปี ๑๐ เดือน	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	+๑	-	-	
							๘	๕	๙	

