

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

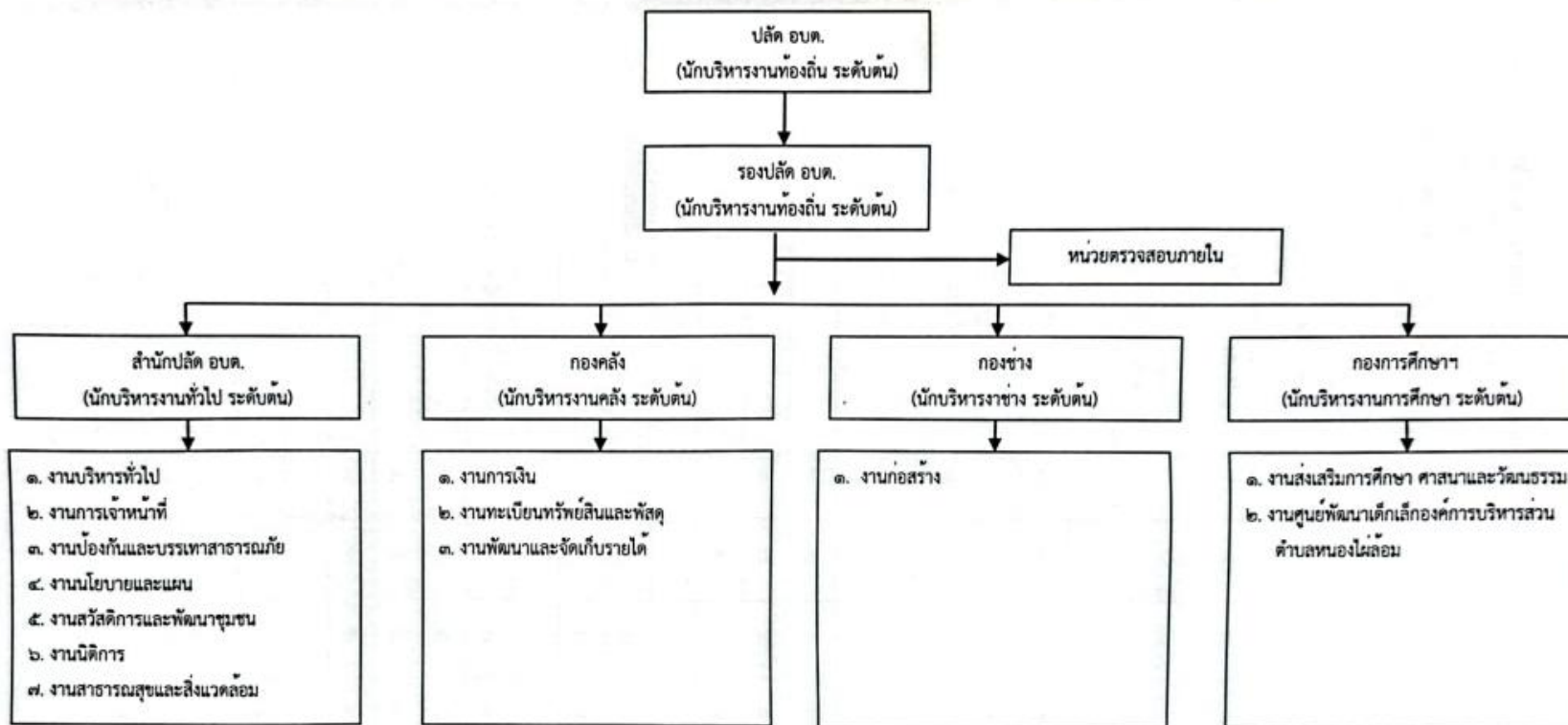
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕	- จัดทำการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม โดยได้กำหนดตำแหน่งในสำนักปลัด ๒ ตำแหน่ง ๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. นวก.สาธารณสุข (ปก./ชก.)
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอน ๑. นิติกรปฏิบัติการ ๒. นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ ๓. ผอ.กองการศึกษา ฯ ๔. จพง. รุรการ ๕. จพง.ป้องกันฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	- ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	-
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. นิติกรปฏิบัติการ ๒. นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ ๓. ผอ.กองการศึกษา ฯ ๔. จพง. รุรการ ๕. จพง.ป้องกันฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอนย้ายโอนในตำแหน่ง ๑. น.ส.ศุภวดี สร้างนานอก ผอ.กองการศึกษาฯ ๒. นายสันติพงษ์ พวงไธสง นิติกรปฏิบัติการ ๓. น.ส.สุกัญญา ชาไธสง นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ๑. ผช.นักพัฒนาชุมชน ๒. ผช.นักวิชาการศึกษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พ.ย. ๖๕ - ๑ มี.ค.๖๖	จัดทำประกาศพนักงานจ้าง ๑. น.ส.อารยา สีหามาตย์ ๒. น.ส.ณัฐวรร กฤตเวทิน
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด จำนวน.....คน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึ่งพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึ่งพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

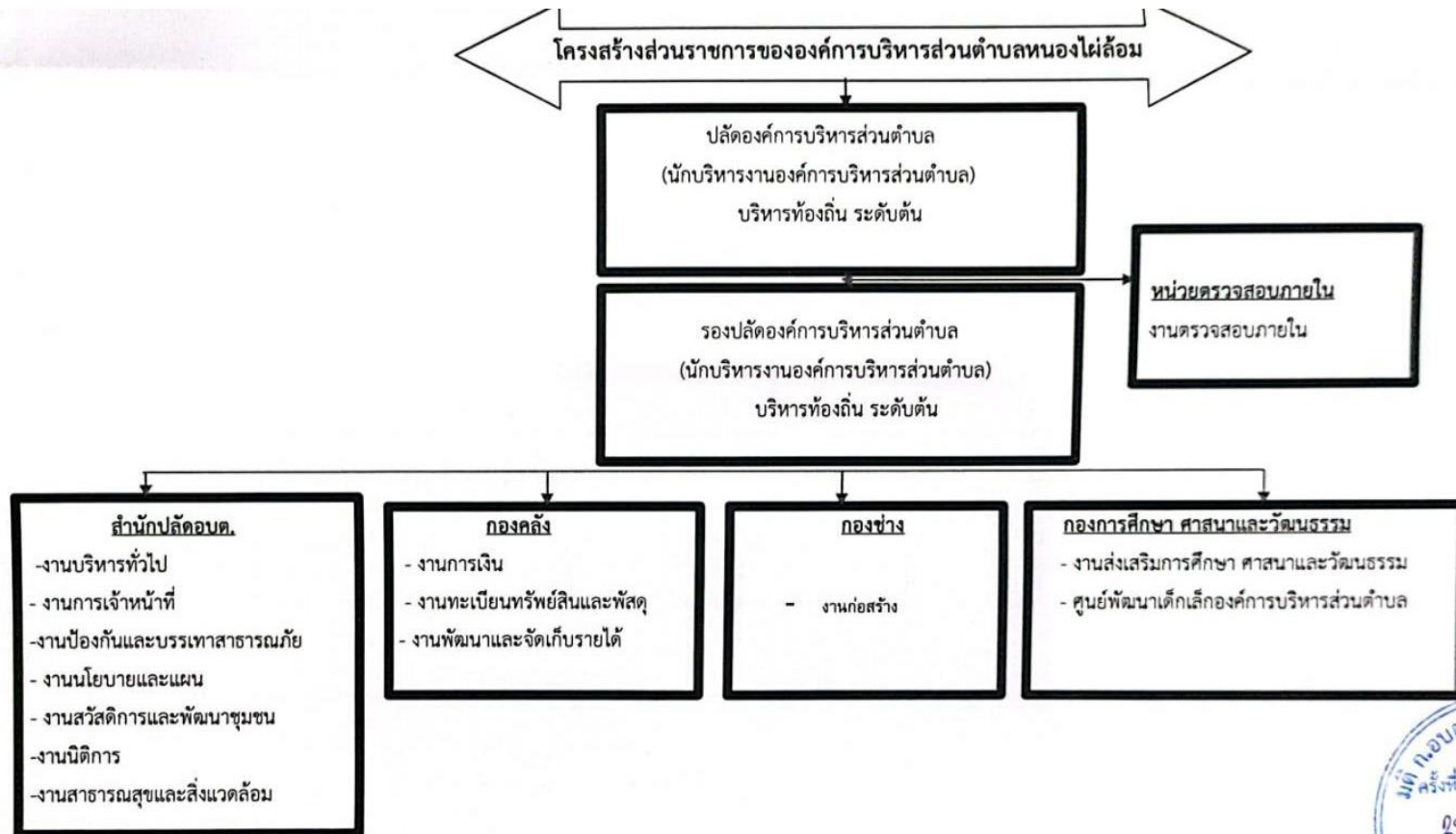
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

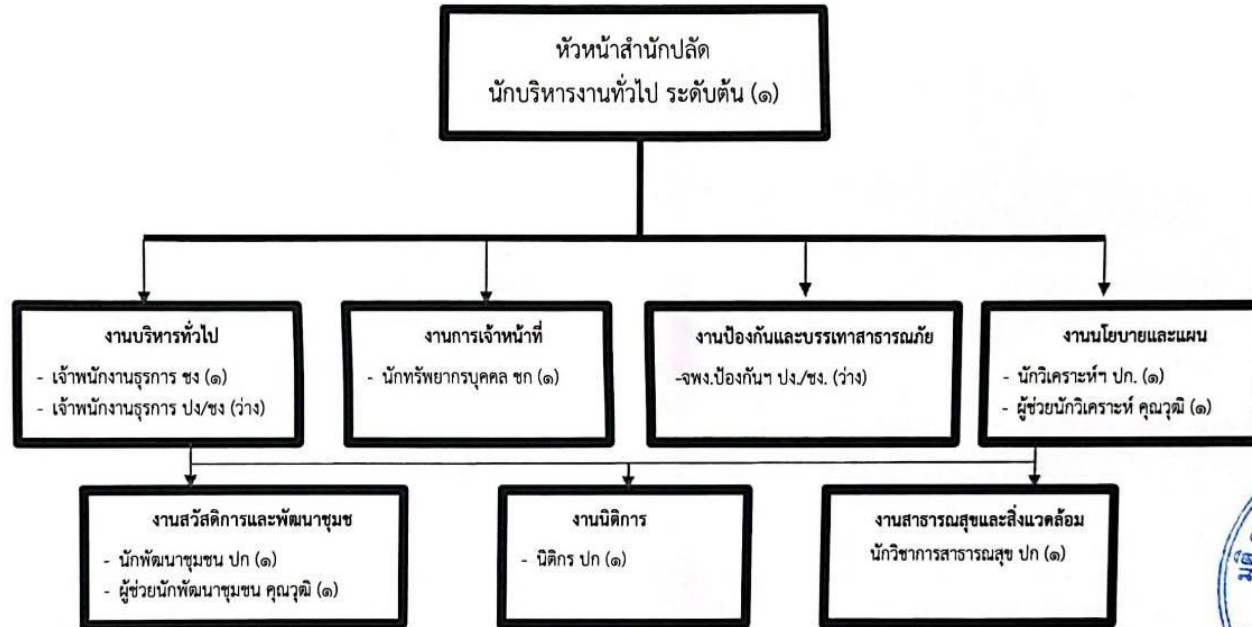


สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๒	๑	๔	๗	๒	๗	๒๘
ว่าง	๐	๐	๒	๑	๑	๓	๗
รวม	๒	๑	๑๑	๘	๓	๑๐	๓๕





โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักงานปลัด



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๔	๑	-	-	๒	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง



ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	-	๒	๑	๓	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	๑	-



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑)

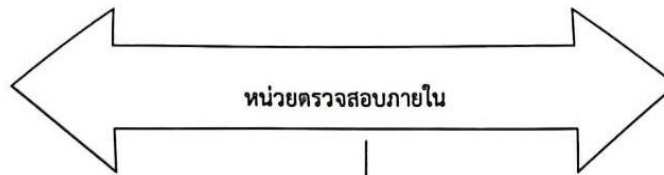
งานบริหารการศึกษา  
- นักวิชาการศึกษา ชก (๑)  
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม  
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
- ครู คศ.๒ (๑)  
- ครู คศ.๒ (๑)  
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ว่าง)  
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ว่าง)  
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)  
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)

ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๒	-	๒	-







หน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น (๑)  
(นักบริหารงานท้องถิ่น)

งานตรวจสอบภายใน  
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (๑)



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	-

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ	
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป		
อบต.หนองไผ่ล้อม	ปลัด อบต.	๑	-	-	-		
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-		
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-		
	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	-	-	-		
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	(ว่าง)	-	-	-		
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน	๑	-	-	-		
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	(ว่าง)	-	-	-		
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	-	-	-		
	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	-	-	-		
	นิติกรปฏิบัติการ	๑	-	-	-		
	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	-	-	-		
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	-		
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	-		
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	(ว่าง)	-	-	-	
		นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	-	-	-	
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	
		เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	-	
		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	-	๑	-		
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	-		

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	(ว่าง)	-	-	-	
	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	-	
กองการศึกษา ฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	-	-	-	
	ครู	๒	-	-	-	
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑	-	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๒	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	-	-	-	
	รวม	๑๘	๑	๙	-	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑	สิบเอกสิทธิพงษ์ ไกรสีห์	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของ ท้องถิ่น ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ไทย”	๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ คน
รวม					๑ คน

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหา

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้ในางสงบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่เพียงพอ
๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๓. พนักงานส่วนหนึ่งไม่ยอมเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร

### อุปสรรค

๑. ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
๒. การถ่ายโอนภารกิจบางส่วนจากส่วนกลางไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ถ่ายโอนบุคลากรและงบประมาณ

### ข้อเสนอแนะ

๑. หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากร ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตรสำหรับหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน